


Согласовано:

Начальник Муниципального
учреждения Управление
Златоустовского городского округа


Ю.Соловьева
« 20 » г.

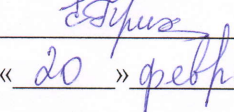
Утверждаю:

Директор Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Централизованная
библиотечная система Златоустовского
городского округа»


С.В. Прокощенко
« 20 февраля » 20 18 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная библиотечная
система Златоустовского городского округа»


Е.Н. Приходько
« 20 » февраля 20 18 г.

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная библиотечная система Златоустовского городского округа»

1. Раздел I. Общие положения. Дополнить пунктом 8. Следующего содержания:

«8. Библиотечные работники – персонал библиотеки, обеспечивающий основную профессиональную деятельность по управлению библиотекой, комплектованию, обработке, хранению библиотечных фондов, библиотечному, информационно – библиографическому обслуживанию, методическому обеспечению библиотек, автоматизации библиотечных процессов и созданию системы информационных ресурсов библиотек.»

2. Раздел II. Порядок и условия оплаты труда. Подраздел 2.3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера Пункт 2.3.11. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в библиотеках Челябинской области при наличии бюджетных средств на данные выплаты.

- 1) При стаже работы от 1 года до 10 лет - 20 процентов от оклада, от 10 лет и выше - 30 процентов от оклада. Выплаты производятся при наличии бюджетных средств на данные выплаты.
- 2) Ежегодное лечебное пособие в размере одного должностного оклада выплачивается при наличии бюджетных средств на данные выплаты, всем библиотечным работникам (основному персоналу).
- 3) Библиотечным работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 5 календарных дней при наличии 10 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области, продолжительностью 10 календарных дней при наличии 20 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области при наличии бюджетных средств на данные выплаты.

читать в следующей редакции:

«Пункт 2.3.11. Стимулирующие выплаты за стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в библиотеках Челябинской области при наличии средств на данные выплаты в фонде оплаты труда учреждения.

- 1) При стаже работы от 1 года до 10 лет - 20 процентов от оклада, от 10 лет и выше - 30 процентов от оклада. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в государственных и муниципальных библиотеках Челябинской области. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку. При работе менее, чем на одну ставку заработной платы надбавка уменьшается пропорционально отработанному времени. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится с учетом районного коэффициента 1,15. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения
- 2) Ежегодное лечебное пособие в размере одного должностного оклада выплачивается при наличии бюджетных средств на данные выплаты, всем библиотечным работникам (основному персоналу). Библиотечные работники, отработавшие полный финансовый год имеют право на получение лечебного пособия в размере одного должностного оклада. Библиотечным работникам, проработавшим неполный финансовый год, совместителям, библиотечным работникам, находившимся в декретном отпуске, лечебное пособие выплачивается на основании приказа директора, исходя из объемов бюджетного

финансирования на указанные цели, за фактически отработанное время.

3) Библиотечным работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 5 календарных дней при наличии 10 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области, продолжительностью 10 календарных дней при наличии 20 лет стажа работы в библиотеках Челябинской области при наличии бюджетных средств на данные выплаты.

С начислений лечебного пособия, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производятся отчисления во внебюджетные фонды. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается при расчете среднемесячной заработной платы работника.

Основанием для установления вышеперечисленных социальных выплат является приказ директора

Выплата лечебного пособия, ежемесячной надбавки к заработной плате за выслугу лет производится в установленные сроки выплаты заработной платы.

3. Приложение 6 Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера специалистам, служащим, рабочим МБУК «Централизованная библиотечная система Златоустовского городского округа», подведомственного МКУ Управлению культуры Златоустовского городского округа. Пункт 10 Выплаты отражающие индивидуальные характеристики работников, подпункты 10.3, 10.4, 10.5

читать в следующей редакции:

10. Выплаты отражающие индивидуальные характеристики работников		
10.3	за стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в библиотеках Челябинской области 1) При стаже работы от 1 года до 10 лет - 20 процентов от оклада, 2) от 10 лет и выше - 30 процентов от оклада.	При наличии средств в фонде оплаты труда на данные выплаты.
10.4	Ежегодное лечебное пособие в размере одного должностного оклада выплачивается всем библиотечным работникам (основному персоналу).	При наличии средств в фонде оплаты труда на данные выплаты.
10.5	Библиотечным работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 5 календарных дней при наличии 10 лет стажа работы в библиотеках Челябинской области, продолжительностью 10 календарных дней при наличии 20 лет стажа работы в библиотеках Челябинской области.	Библиотечные работники – персонал библиотеки, обеспечивающий основную профессиональную деятельность по управлению библиотекой, комплектованию, обработке, хранению библиотечных фондов, библиотечному, информационно – библиографическому обслуживанию, методическому обеспечению библиотек, автоматизации библиотечных процессов и созданию системы информационных ресурсов библиотек. Выплаты производятся при наличии средств в фонде оплаты труда.